

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа «Образовательный центр» с.Алексеевка муниципального района Алексеевский Самарской области



Е.А.Чередникова

Приказ №257-од от «02» сентября 2013г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

Принято
на общем собрании
трудового коллектива
Протокол №3 от 28.08.2013

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность высшего органа самоуправления государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» с.Алексеевка муниципального района Алексеевский Самарской области (далее - Учреждение) - общего собрания трудового коллектива.
- 1.2. Нормативной основой деятельности общего собрания трудового коллектива являются:
- Федеральный Закон от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
 - Типовое положение об общеобразовательном учреждении,
 - Типовое положение о дошкольном образовательном учреждении,
 - Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного образования детей,
 - Устав ГБОУ СОШ с.Алексеевка,
 - настоящее Положение.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива функционирует в целях реализации законного права на участие в управлении Учреждением всех работников.

2. Порядок созыва общего собрания трудового коллектива и сроки его полномочий

- 2.1. Членами общего собрания трудового коллектива являются все работники Учреждения, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива созывается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже двух раз в календарный год.
- 2.3. Внеочередной созыв собрания может произойти по инициативе директора Учреждения или по заявлению не менее 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3. Задачи и компетенция общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Основными задачами общего собрания трудового коллектива являются:
- содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
 - реализация права на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного и воспитательного процессов и финансово-хозяйственной деятельности;
 - содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.
- 3.2. Компетенция общего собрания трудового коллектива:

- разработка и принятие Устава, изменений в Устав Учреждения;
 - решение вопроса о необходимости заключения с работодателем коллективного договора;
 - обсуждение и принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;
 - заслушивание сторон, подписавших коллективный договор о его выполнении;
 - принятие Положения об оплате труда отдельных категорий работников, Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников Учреждения;
 - рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся, детей Учреждения;
 - определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
 - заслушивание отчетов о работе директора, заместителей директора и других работников, внесение на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
 - знакомство с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
 - при необходимости рассмотрение и обсуждение вопросов работы с родителями (законными представителями) обучающихся, детей;
 - в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрации от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы власти, органы прокуратуры, общественные объединения;
 - рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- * рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения.

Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения по иным вопросам, отнесенным законодательством к полномочиям общего собрания трудового коллектива.

4. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

4.1. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

4.2. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если в нем участвуют не менее 1/2 общего числа членов трудового коллектива Учреждения, а решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

Решения общего собрания трудового коллектива Учреждения оформляются протоколами.

4.3. Решения общего собрания трудового коллектива являются обязательными для всех членов трудового коллектива образовательного учреждения.

4.3. Решения общего собрания трудового коллектива Учреждения оформляются протоколами.

Решения общего собрания трудового коллектива являются обязательными для всех членов трудового коллектива Учреждения.

5. Документация общего собрания трудового коллектива

5.1. В протоколах заседаний общего собрания трудового коллектива фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания членов собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем совета.

5.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.3. Все протоколы заседаний общего собрания трудового коллектива печатаются и регистрируются в «Журнале регистрации протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива».

5.4. Журнал регистрации протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива и протоколы заседаний общего собрания трудового коллектива Учреждения входит в его номенклатуру дел, хранятся в учреждении постоянно и передаются по акту.

5.5. Журнал регистрации протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью образовательного учреждения*.